

1. Informacija apie pavyzdžio teikėją (įrašykite)	
Viešojo juridinio asmens:	
pavadinimas ir kodas	Valstybinė darbo inspekcija prie SADM
buveinės adresas, pašto indeksas	Algirdo 19, 03607 Vilnius
kontaktiniai duomenys (telefonas, faksas, el. paštas)	Tel. (8 5) 265 0193; Faks. (8 5) 213 9751; el. paštas: info@vdi.lt
veiklos pobūdis	Nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, darbuotojų saugos ir sveikatos, norminių darbo teisės aktų pažeidimų prevencija. Lietuvos Respublikos darbo kodekso, darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų kontrolė įmonėse, įstaigose, organizacijose ar kitose organizacinėse struktūrose, nepaisant jų nuosavybės formos, rūšies, veiklos pobūdžio, taip pat tais atvejais, kai darbdavys yra fizinis asmuo.
Projektą pristatančio asmens:	
vardas ir pavardė	Mindaugas Pluktas
užimamos pareigos	Vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius
kontaktiniai duomenys (telefonas, faksas, el. paštas)	8 5 265 0193; mindaugas.pluktas@vdi.lt
2. Teikiamo projekto lygmuo: (pažymėkite x)	
1. Europinis	
2. Nacionalinis	x
3. Regioninis	
4. Vietinis	
3. Sektorius, kuriam priskirtinas projektas: (pažymėkite x)	
1. Administravimas	x
2. Finansai	
3. Statyba / infrastruktūra	
4. Gynyba / apsauga	
5. Kultūra / švietimas	
6. Teisėsauga	
7. Sveikatos apsauga / socialinis darbas	
8. Darbo rinka / užimtumas	
9. Žemės ūkis	
10. Aplinkosauga	
11. Kitos viešosios paslaugos (įrašykite)	
4. Europos kokybės konferencijos tema, kurią atitinka teikiamas projektas: (pažymėkite x)	
I. Nuo mikro vadybos iki meta vadybos	
II. Piliečių / vartotojų įtraukimas, skatinantis į rezultatus orientuotą organizacijos veiklą	
III. Į rezultatus orientuota lyderystė viešojo sektoriaus organizacijose	x
IV. Į rezultatus orientuoto mąstymo kultūros ugdymas viešojo sektoriaus organizacijose	

<p>Trumpai aprašykite projekto sąsają su pažymėta tema: Valstybinės darbo inspekcijos (toliau vadinama VDI) valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimas orientuotas į VDI veiklos rezultatus, naudojant specialią darbo inspektorių veiklos rodiklių (kriterijų) skaičiavimo metodiką, didinant valstybės tarnautojo suinteresuotumą savo veiklos sėkme naudoti visuomenei ir VDI kontekste.</p>	
5. Informacija apie teikiamą projektą (įrašykite punktais)	
Projekto tikslai:	<ol style="list-style-type: none"> Didinti tarnautojo suinteresuotumą savo veiklos sėkme naudoti visuomenei ir inspekcijai kontekste; Sukurti papildomas prielaidas profesionalumui gerinti analizuojant ir vertinant tarnautojų darbo rezultatus.
Projekto įgyvendinimo etapai:	<p>VDI vadovo sudaryta darbo grupė, vadovaudamasi galiojančiais teisės aktais, atsižvelgdama į VDI vykdomos veiklos specifiką, įstaigos strateginius tikslus bei uždavinius, taip pat į veiklos vertinimo srityje sukauptą praktiką:</p> <ol style="list-style-type: none"> patikslina tarnybinės veiklos vertinimo kriterijus, įveddama sąvokas: „Produktyvumas“, „Kompetencija“, „Veiklos kokybė“, nustato jų turinį, parinkdama atitinkamus rodiklius (kriterijus) bei aprašydama vertinimo procedūrų eiliškumą; parenka rodiklius (kriterijus), nustatydamas prioritetą tiems, kurie turi efektyviausios įtakos avarių, nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų prevencijai dėl pavojų, susijusių su galimais sprogimais, pastatų ir statinių griūtėmis, gaisrais, alkoholio vartojimu darbe, apsinuodijimais ar dirbant pavojingus darbus, taip pat darbo apmokėjimo tvarkos, darbo ir poilsio laiko režimų, darbo laiko apskaitos, darbo sutarčių (tarp jų – nelegalaus darbo) nesilaikymo atvejais, skundų, prašymų ir pranešimų nagrinėjimu ir kt. Rodikliuose įvardija parametrus, nusakančius valstybės tarnautojo atsakomybę (reiklumą) už darbo rezultatus; pertvarko „VDI darbo inspektorių vertinimo rodiklių pagal kriterijus apskaičiavimo METODIKĄ“ bei atitinkamus jos priedus; parengia „SĄLYGAS darbo inspektorių veiklos vertinimui „Labai gerai“ (LG), „Gerai“ (G), „Patenkinamai“ (P), „Nepatenkinamai“ (NP) ir pateikia tvirtinti Lietuvos Respublikos vyriausiajam valstybiniam darbo inspektoriumi. <p>Vertinimas vykdomas tarnautojų grupėms, suskirstytoms pagal jų veiklos specifiką, sritis bei pareigas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - inspekcijos vadovo pavaduotojai - skyrių vedėjai bei jų pavaduotojai - administracijos skyrių tarnautojai - darbo inspektoriai: <ul style="list-style-type: none"> - inžinieriai - higienistai - teisininkai - kontroliuojantys nelegalų darbą <p>Vertinimas vykdomas remiantis atitinkamomis skyrių vedėjų, inspekcijos vadovų išvadomis, atsižvelgiant į veiklos rezultatus.</p>
Projekto rezultatai:	<p>Igyvendinus projektą bus pasiekta šių rezultatų:</p> <ol style="list-style-type: none"> Efektyvesnis darbo organizavimas bei vadovavimas; Geresnis personalo suderinamumas; Galimybė kryptingai tobulinti ir tikslinti personalo darbą reglamentuojančius lokalinius teisės aktus; Tiksliau apibrėžiami veiklos tikslai bei suformuluojamos užduotys; Įvertinamos tarnautojo kompetencijos, karjeros galimybės, dėl ko efektyviau panaudojamos intelektinis potencialas.
Projekto	1. Projektas taikomas įgyvendinant VDI valstybės tarnautojų kasmetinį ir neeilinį

pritaikomumas:	<p>veiklos vertinimą, vadovaujantis 2002 m. birželio 17 d. nutarimo Nr. 909 „Dėl Valstybės tarnautojų kvalifikacinių klasių suteikimo ir valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo taisyklių bei Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo kriterijų“ nuostatomis dėl veiklos rezultatų vertinimo rodiklių (kriterijų) nustatymo.</p> <p>2. Projektas taikomas VDI darbo inspektorių vertinimo sistemos modernizavimui susiejant su individualiais rezultatais bei VDI strateginiais tikslais, aiškiai įvardinant tarnybinės veiklos vertinimo rodiklius (kriterijus) bei jų taikymo (apskaičiavimo) tvarką.</p> <p>3. Projektas buvo pristatytas Pietryčių Europos, Azerbaidžano, Moldovos ir Ukrainos darbo inspekcijų regioninio aljanso Tarptautinės darbo inspekcijų asociacijos ir Pasaulio Banko tarptautinėje konferencijoje Baku 2010 m. lapkričio mėn., Latvijos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos ir Tarptautinės darbo inspekcijų asociacijos tarptautinėje konferencijoje Rygoje 2010 m. lapkričio mėn. Tai pat ruošiamasi jį pristatyti Tarptautinės darbo inspekcijų asociacijos kongrese ir generalinėje asamblėjoje Ženevoje 2011 metų birželį.</p> <p>...</p>
6. Trumpas teikiamo projekto aprašymas: (iki pusės puslapio)	
Projekto pavadinimas:	Valstybinės darbo inspekcijos valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo sistema
Raktiniai žodžiai:	VDI darbo inspektorių tarnybinės veiklos vertinimas, vertinimo rodikliai (kriterijai), vertinimo rodiklių skaičiavimo metodika
Santrauka:	<p>Valstybinėje darbo inspekcijoje sukurta unikali darbo inspektorių tarnybinės veiklos vertinimo sistema, įgyvendinama kaip priemonė vertinant inspektorių tarnybinės veiklos metinius rezultatus, darbo inspektorių veiklos vertinimo rodiklių pagal kriterijus apskaičiavimo metodika. Kasmetinio inspektorių vertinimo metu panaudojami veiklos vertinimo rodikliai apima ir atspindi didžiausią įmanomą darbo inspektorių vykdomų veiklų spektrą ir leidžia įvertinti inspektorių tarnybinę veiklą veiklos produktyvumo, kompetencijos bei veiklos kokybės aspektais. Pažymėtina, kad nemaža dalis vertinimo kriterijų yra išvestiniai, o tai reiškia, kad inspektorius, kurio veikla vertinama, veikla vertinamuoju laikotarpiu turi būti labai įvairiapusė. Vieno ar kito rodiklio augimas ar bandymas jį dirbtinai padidinti, t.y. inspektorius atliekant tik kai kurias funkcijas neleidžia pasiekti maksimalaus veiklos efektyvumo. Vertinamuoju laikotarpiu inspektorius privalo atlikti visas funkcijas ir sąlyginiai rodikliai parodo, kaip tos funkcijos buvo atliekamos iš tikrųjų. Vienų rodiklių „kėlimas“, išvengiant kitų rodiklių per sąlygines vertes aiškiai parodo kaip vertinamasis inspektorius dirbo visą vertinamąjį laikotarpį integraliai apimant visas jo atliktas funkcijas ir taip maksimaliai sumažinant tikimybę, kad kažkurių funkcijų inspektorius neatliko ar vengė jas atlikti, ar jas atliko nevisai kokybiškai. Pristatoma vertinimo sistema leidžia objektyviai įvertinti visų darbo inspektorių atliekamų funkcijų bei vykdomos veiklos kokybę bei inspektorių kompetenciją.</p>